

職場系列（一）轉化職場的五項關鍵思維模式

轉化職場的五項關鍵思維模式

艾德·史福索 (Ed Siloso) 牧師創立豐收佈道團，致力在全球推動社會轉化。他建立的轉化理論中，以五項關鍵思維模式為最重要的根基，在其上才能產生持續而恆久的轉化。

一、門徒

大使命是什麼？

大使命是使「萬國」(nations)作耶穌的門徒，而不只是「人民」(people)。

太 28：18-20

耶穌進前來，對他們說：「天上地下所有的權柄都賜給我了。所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」

用耶穌的教導改變國家，使其反映耶穌的特質，這帶來價值觀和文化的改變。最後，這些國家將榮耀尊貴獻給神。

二、職場

耶穌做什麼？

耶穌不只救人的靈魂，且要尋找一切失喪的。職場在國家中的位置猶如人體的心臟，這已被耶穌救贖，但有待神的子民收復。

西 1：20

既然藉著他在十字架上所流的血成就了和平，便藉着他叫萬有，無論是地上的、天上的，都與自己和好了。

信徒依靠聖靈的全備能力，在職場上運用聖經原則，從事他們的工作。

職場系列（一）轉化職場的五項關鍵思維模式

三、工 作

敬拜是什麼？

工作是信徒在世上敬拜神的首要表現，所有信徒都是傳道人，被神呼召在職場上服侍祂。

西 3：23

無論做甚麼，都要從心裡做，像是給主做的，不是給人做的。

信徒工作時歸榮耀與神，工作就是敬拜。而工作是服事神和人，並一切受造之物，如此遵行「愛神，並且愛人如己」的最大誡命。

四、呼 召

最重要的呼召是什麼？

信徒最重要的呼召不是建造堂會，而是將神的國帶到黑暗之地，讓耶穌建立屬祂的教會。

太 16：18-19

我還告訴你：你是彼得，我要把我的教會建造在這磐石上，陰間的權柄不能勝過他。我要把天國的鑰匙給你，凡你在地上所捆綁的，在天上也要捆綁；凡你在地上所釋放的，在天上也要釋放。」

神的兒女代表天父，有耶穌為我們贖回的合法管轄權柄，應當剛強前進，將神的國帶到邪惡勢力猖狂之地。

職場系列（一）轉化職場的五項關鍵思維模式

四、轉化指標

轉化的指標是什麼？

轉化的最重要社會指標是結構性貧窮的消除。

四種貧窮：

靈性 – 不認識神是天父

關係 – 為滿足自己而損害所屬的社群

動機 – 因絕望而缺乏信心動力面對挑戰

物質 – 沒有資源供應生活所需

加 2：10

只是願意我們記念窮人，這也是我本來熱心去行的。

如果信徒選擇成為祝福別人的管道，神就非常樂意增加我們的資產。當有了神在地上建立國度的異象，就能生產新資源，新資源也為他們效力。

(資料內容：《轉化—改變世界由職場開始！》，史福索著，天恩出版)

思考問題：

- 1、你是否經歷在職場中依靠聖靈能力，及運用聖經原則去工作？
- 2、你認同你的工作就是在敬拜神嗎？
- 3、對你個人來說，神對你最重要的呼召是什麼？